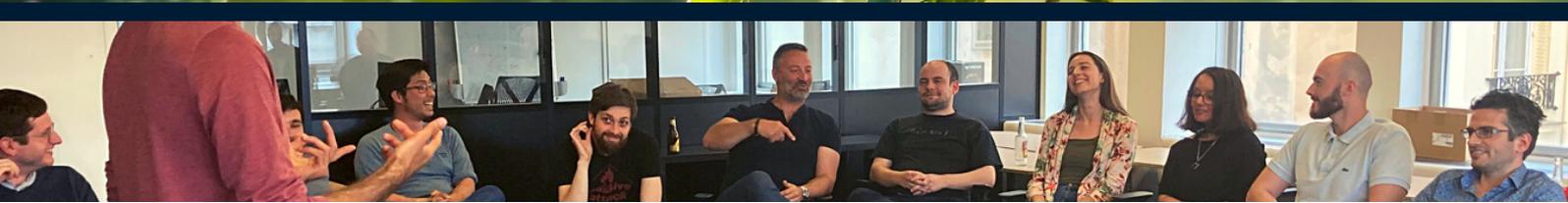




# MANIFESTE

**RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DE L'ENTREPRISE**

*De la théorie à la pratique, que faisons-nous concrètement ?*

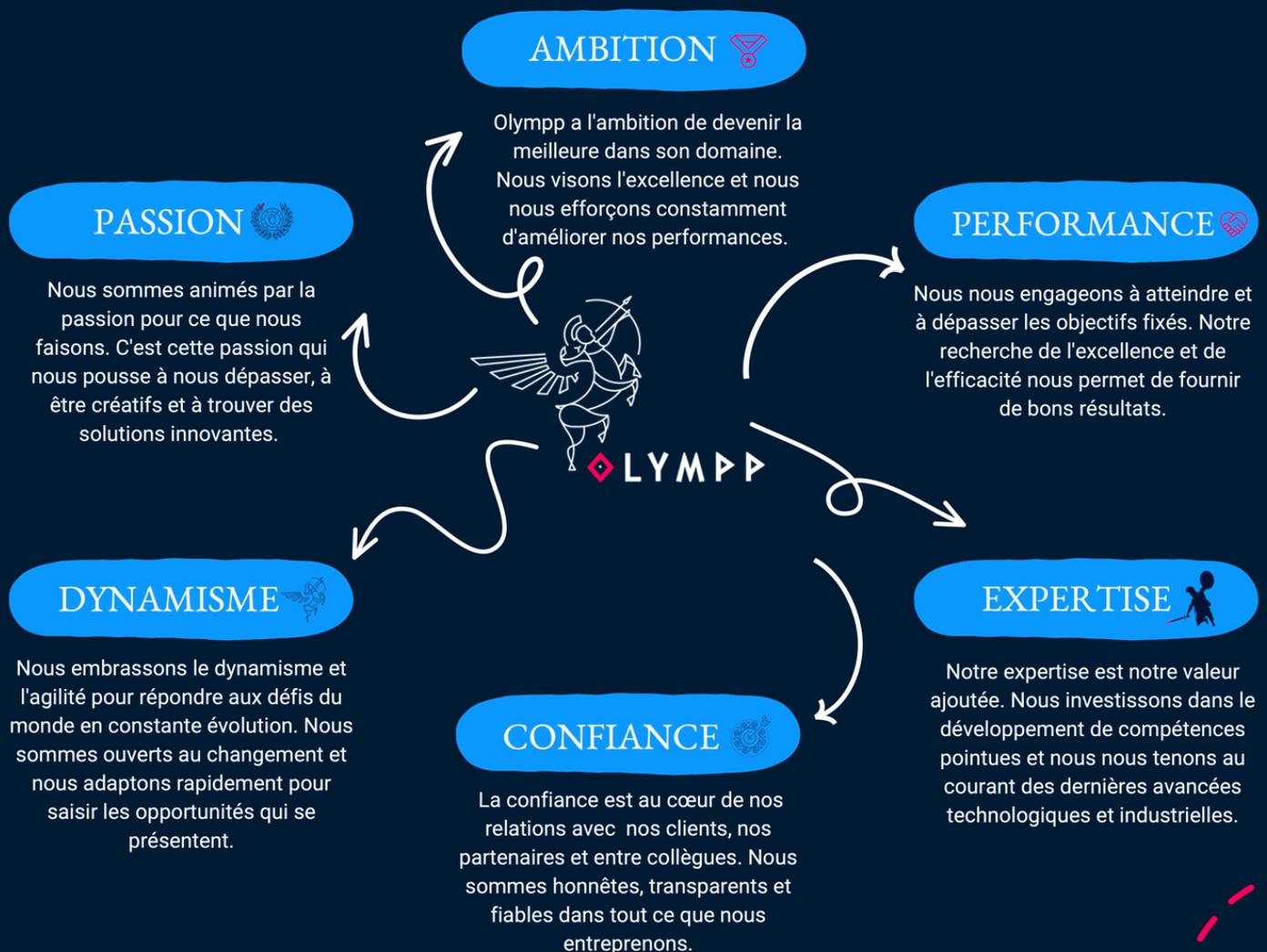


# LA RSE D'OLYMPP, DE L'HISTOIRE ANCIENNE...

*Olympp a été créée sur un constat : le monde des cabinets de conseil en informatique doit se réinventer, s'humaniser et se responsabiliser. C'est pourquoi nos fondateurs sont particulièrement attachés aux valeurs qui définissent l'entreprise. Forts leur expérience dans ce domaine, ils ont pour ambition de transformer l'image parfois ternie des ESN parisiennes en proposant un modèle neuf, dynamique, bienveillant et engagé.*

## ... ET DES VALEURS FORTES !

*Nous le savons tous, il n'y a que les actions concrètes qui valent aujourd'hui. C'est pourquoi nous avons réalisé un audit détaillé en début d'année afin de permettre aux salariés de s'exprimer et d'identifier, entre autres, les valeurs de l'entreprise. Les éléments ci-dessous sont donc issus de constats faits par les salariés de l'entreprise eux-mêmes et représentent aujourd'hui l'ADN de cette dernière.*



# LA RSE, POUR QUOI FAIRE ?

*Avant toute chose, concentrons-nous un instant sur le pourquoi. Que cherchons-nous à réaliser au travers de cette politique de responsabilité sociétale ? Nos objectifs sont les suivants :*

## Construire un modèle réaliste de cabinet d'expertise bienveillant

Nous sommes convaincus qu'il est possible de construire une entreprise prospère et bienveillante à la fois. Les développeurs ne veulent plus qu'on les considère comme une simple ressource anonyme, et ils ont bien raison !

## Mettre en avant chaque salarié en tant qu'individu

L'individualité doit pouvoir être au cœur de la stratégie d'une entreprise. C'est en connaissant chacun des salariés, ses besoins, ses passions, que l'on peut l'accompagner au long de son parcours professionnel.

## Partager notre passion pour la tech' entre passionnés

Quoi de plus grisant que de travailler de sa passion ? C'est dans cette optique que nous souhaitons aller plus loin encore et construire une communauté de passionnés de technologie, tous réunis autour de mêmes valeurs.

## Entretenir une cohésion d'équipe fun et authentique

Travailler sérieusement sans se prendre au sérieux, un de nos mots d'ordres ! L'objectif ultime : prendre du plaisir et s'amuser dans le cadre professionnel et il suffit de participer à l'un de nos évènements pour s'en rendre compte.

## NOS CLÉS DE SUCCÈS POUR RELEVER CES DÉFIS :

Une structure à  
taille humaine

Une indépendance  
financière

Un poste d'Office  
Manager dédié au  
bien-être au travail

Une com' régulière  
et dynamique

# LES TROIS PILIERS DE NOTRE ENGAGEMENT

Une entreprise engagée ? Oui, mais pour qui ?

Il existe de nombreuses façons d'agir en faveur de son éco-système. En tant qu'entreprise, il est de notre devoir d'accompagner l'ensemble des salariés de façon impliquée et bienveillante. Cependant, nous avons également le devoir et l'envie d'accompagner nos clients, partenaires et autres parties prenantes avec le même niveau d'engagement. C'est pourquoi nous avons défini notre stratégie RSE ainsi :



I

**S'engager auprès  
des salariés**

pour une organisation saine et  
un suivi de qualité



II

**S'engager auprès  
de nos partenaires**

pour des relations de confiance  
et viables à long terme



III

**S'engager à plus  
grande échelle**

pour un impact positif sur la  
société et l'environnement

# S'engager auprès des salariés

pour une organisation bienveillante et un suivi de qualité.

## UNE DÉMARCHE DE QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL CONCRÈTE

### La création d'un poste dédié à l'épanouissement

La clé d'une bonne qualité de vie au travail et d'un suivi de qualité : y consacrer du temps et de l'énergie. On a donc créé le poste d'Office Manager en ce sens afin d'accompagner au mieux nos consultants dès leur premier jour au sein de l'entreprise et tout au long de leur parcours chez Olympp. Garante de la fluidité des process, de l'animation, du suivi, notre Office Manager est d'une aide précieuse lorsqu'il s'agit de personnaliser les évènements aux besoins et envies des consultants ou encore pour répondre à leurs éventuelles questions et inquiétudes au quotidien.

### Des indicateurs de satisfaction mesurés régulièrement

Pour proposer un accompagnement de qualité, adapté à la réalité de chacun, nous sommes attentifs aux détails et questionnons les salariés. Le point de départ : un audit interne qui porte sur l'identification des forces et des faiblesses du modèle avec l'évaluation de l'engagement, des besoins en formation et des préférences de chacun. Nous organisons également des sondages semestriels lors desquels nous récupérons des témoignages et de la donnée chiffrée. Nous l'exploitons ensuite pour identifier et prioriser les actions à mettre en place pour le semestre à venir. Nous sommes fiers de constater une constante évolution de la satisfaction. Voici quelques données extraites du dernier sondage en date.



## ET PUIS, ON EST CERTIFIÉS HAPPY@WORK !

Retrouvez le détail des résultats et les avis laissés par l'équipe en [cliquant ici](#)



Ecoute attentive sur les envies et les parcours souhaités. Ambiance entre les collaborateurs et les fondateurs.

[Ambiance / Convivialité](#)

La taille humaine de l'entreprise et son implication dans les activités et le suivi des consultants. Afin qu'elle ne s'efface pas par rapport au client.

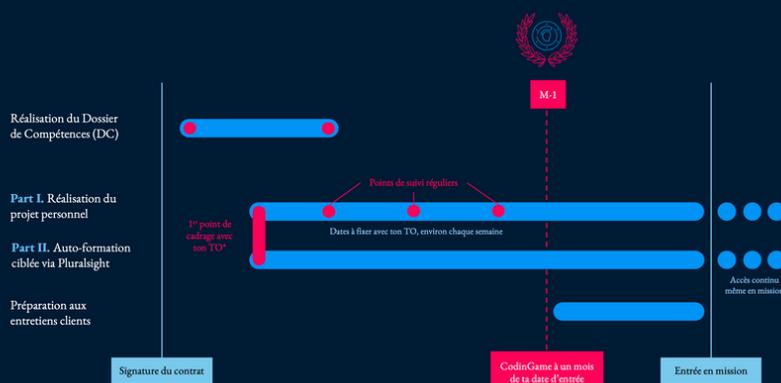
[Organisation de l'entreprise](#)

## UN ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ

### Dès le premier jour et même avant

Dès la phase de recrutement, nous attribuons un mentor technique à chaque candidat parmi les Olymppiens seniors volontaires. Une fois le recrutement conclu, la phase d'on-boarding peut commencer et c'est avec ce même mentor que le nouvel embauché peut réaliser son projet personnel de formation. Accompagné par notre Office Manager, nous nous assurons de la bonne intégration de chaque nouvel embauché, du sur-mesure !

*Le programme de formation vu par Olymppp*



*Retrouvez le témoignage d'un binôme par ici !*

### Une montée en compétences guidée et constante

Nous nous engageons à accompagner chaque salarié dans le développement de ses compétences techniques et plus générales (softskills). Il peut s'agir de formations ou certifications dispensées par des organismes externes mais également de formations internes, souvent plébiscitées, mise en place et réalisées par les Olymppiens eux-mêmes !

### Un plan de carrière sur mesure

Le suivi réalisé auprès des consultants au jour le jour permet d'accompagner chacun d'entre eux dans une montée en compétences en accord avec son projet professionnel. Qu'il souhaite évoluer en tant que développeur ou tendre vers un poste de lead tech, d'architecte ou de chef de projet, nous lui proposerons des missions lui permettant d'atteindre ses objectifs et adapterons son plan de formation individuel.



## NOTRE OBJECTIF : L'EPANOUISSEMENT PROFESSIONNEL

### Des missions de qualité, qui ont du sens

Si nos Olymppiens nous rejoignent, c'est pour la qualité des missions qui leur sont proposées. Etre développeur pour Olymppp, c'est avoir le choix. Choisir son secteur d'activité, sa mission. On vise à ce que chacun aborde des sujets utiles, stimulants, et qui servent réellement. Une bonne mission se traduit par un consultant épanoui.

### Une communauté de développeurs passionnés

Plus qu'un critère de recrutement, c'est un réel état d'esprit. Nous partageons des informations dans la communication interne régulière (Newsletter, posts Slack). Mais la communauté d'Olymppiens se retrouve également lors d'événements techniques pour apprendre à développer ensemble ou se former les uns les autres. Qui de mieux placé qu'un développeur pour en comprendre un autre ?

## DES AVANTAGES SOCIAUX

Chez Olympe nous sommes convaincus que qualité de vie d'un salarié passe également par l'accompagnement opérationnel du quotidien et par l'ensemble des services et outils mis à disposition par l'employeur. C'est pourquoi nous mettons à disposition de chaque salarié les services ci-joints ainsi que des avantages accessibles telles que les primes de cooptation, d'apporteurs d'affaires ou de complément de salaire pour nos Technical Officers.



## PASSION DU DEV, PARTAGE ET DES ÉCHANGES TECHNIQUES

S'il devait y avoir un seul point commun parmi les Olympeens, on parlerait de passion pour la tech. C'est ce qui nous permet d'entretenir un lien fort entre tous. De nombreux événements techniques sont relayés ou organisés pour permettre à chaque consultant d'avoir accès à du contenu de qualité et d'actualité. Les trois formes d'interventions les plus courantes sont les suivantes :

### #1 TECH TALKS ENTRE OLYMPEENS

4x / an

A fréquence régulière, des groupes de consultants volontaires sont formés pour réaliser des conférences à destination du reste des équipes. Ils identifient 3 sujets de leur choix, le soumettent au vote auprès de l'ensemble des consultants et préparent une présentation interactive à l'aide de notre Office Manager qui se charge de l'organisation. Architecture, Bonne pratiques, CI/CD, nouveautés du Cloud, etc. il y en a pour tous les goûts, en live ou en replay !

### #2 MEET UPS & FORUMS

1x / mois

Chaque mois, nous publions une sélection de forums et meetups gratuits accessibles à distance ou en région parisienne. Nous ciblons les sujets et recommandations en fonctions des profils et intérêts de nos consultants afin de leur garantir une sélection de qualité et de leur permettre un renforcement de leur veille technologique. Le partage se faisant sur un outil collaboratif, cela nous permet d'organiser des sorties de groupe pour mêler teambuilding, passion et formation.

### #3 MENTORING & ENTRAIDE

En continu

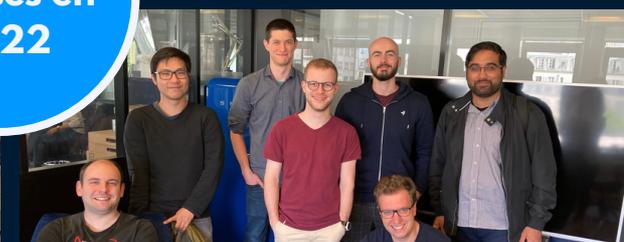
Le mentoring personnalisé réalisé par nos Technical Officers lors de chaque nouvelle arrivée nous permet de créer des binômes de consultants qui pourront par la suite continuer à s'entraider. Afin de renforcer cette notion d'entraide et d'apporter à chaque Olympeen le soutien et les éventuelles réponses dont il aura besoin, nous animons un channel slack afin que tous puissent partager leurs doutes, bugs et autres questionnements. La rapidité de résolution des problèmes est impressionnante !

## LA COHÉSION D'ÉQUIPE, POUR DE VRAI !

Et oui, on les chouchoute ! Des évènements sont organisés tous les mois. Afterworks, soirées jeux, escape games, karaokés et bien d'autres encore. En ligne comme en présentiel, c'est en organisant ces moments de détente, de fun et d'échange que nous créons du lien entre les Olymppiens et entretenons ce fort esprit de communauté qui nous caractérise. Alors comme une image vaut mieux que mille mots...



17 events  
réalisés en  
2022



Déjà  
9 events  
réalisés au  
S1 2023





## S'engager auprès de nos clients et partenaires

pour des relations de confiance et viables à long terme.

Nous portons une attention particulière à l'ensemble de nos clients et partenaires. Par partenaires, nous entendons à la fois nos prestataires et nos fournisseurs. Toutes les personnes grâce à qui Olympp évolue de jour en jour et peut atteindre ses objectifs. A ces parties prenantes, nous promettons trois choses :

### RÉACTIVITÉ, TRANSPARENCE, QUALITÉ !

Il est particulièrement important pour nous de nouer des relations saines avec l'ensemble des entreprises partenaires évoluant dans notre éco-système.

#### La réactivité,

comme preuve de respect et volonté d'aller de l'avant. Nous nous engageons à être réactifs et bienveillants lors de nos différents échanges.

#### La transparence,

pour entretenir des relations à long terme et se projeter vers l'avenir ensemble. C'est en faisant preuve de transparence et de professionnalisme que l'on prouve notre fiabilité.

#### La qualité,

d'une part pour proposer de belles missions à nos consultants et d'autre part pour garantir une productivité et une image à la hauteur de nos exigences.

### ET UNE CROISSANCE QUI PROFITE À TOUS !

Plusieurs organismes de référence nous ont mentionnés dans leurs classements et nous sommes fiers de pouvoir célébrer ces résultats. Nous les devons à chacun de nos partenaires et à l'ensemble des Olymppiens investis.



**411/1000** au classement général  
**93/200** du secteur « Technology »



**61/500** du classement général  
**7/81** du secteur « Informatique et digital »



## S'engager à plus grande échelle pour un impact positif sur la société et l'environnement.

En tant qu'entreprise, nous avons le pouvoir d'agir sur le monde qui nous entoure. Nous avons des objectifs de croissance économique, d'épanouissement humain mais aussi d'impact écologique et solidaire. Rembourser les abonnements Velib' ne suffit pas alors voici les engagements que nous avons pris en ce sens :

### RÉALISER DEUX PROJETS SOLIDAIRES PAR AN

Ce sont les salariés eux-mêmes qui votent en septembre et sélectionnent les projets qui seront réalisés au cours de l'année. Ils auront le choix parmi diverses causes et formats d'évènements. Teambuildings solidaires, financement de projets, défis sportifs... Chaque Olymppien aura l'opportunité d'orienter l'impact de l'entreprise et de participer à une action lourde de sens.

### SENSIBILISER TOUT AU LONG DE L'ANNÉE

C'est en parlant des sujets important que nous les faisons exister, mais relayer nos actions solidaires ne suffit pas. C'est donc en communiquant des informations de qualité via nos newsletters internes et nos réseaux sociaux que nous pourrons avoir un impact plus important. C'est par exemple dans cet état d'esprit que la Charte de l'Olymppien a été rédigée et sera prochainement publiée. Elle a vocation à proposer des actions simples à appliquer pour permettre à chacun de limiter son impact écologique.

### RESPECTER LA CHARTE DE LA DIVERSITÉ

Nous sommes signataires de la charte de la Diversité depuis 2017. Par ce geste nous nous engageons à sensibiliser nos équipes internes aux enjeux de la non-discrimination et de la diversité et à favoriser la représentation de la diversité de la société française à tous les niveaux dans l'entreprise. Pour plus d'informations, rendez-vous sur le site internet de la charte en [cliquant ici](#).

### DONNER À DES ASSOCIATIONS RESPONSABLES

Depuis plusieurs années, Olymppp a également choisi de s'engager auprès de partenaires solidaires. Nous les avons sélectionnés car chacun de leurs engagements nous tient à coeur. On y traite des problématiques telles que l'éducation, l'écologie, le handicap, le logement et l'insertion des plus démunis ou encore, plus largement, la réduction des inégalités.



Être humain !

ENTREPRENEURS  
du Monde



FONDATION  
POUR LA NATURE  
ET L'HOMME  
Créée par Nicolas Hulot



# LA SUITE DE L'HISTOIRE ? RETROUVEZ-LA EN LIGNE !

Retrouve Olymppp sur les réseaux sociaux. Nous partageons régulièrement des actualités et informations sur l'ensemble de ces problématiques. La RSE, c'est l'affaire de tous ! Alors n'hésite pas à venir nous donner ton avis sur l'ensemble de ces sujets.



**DÉCOUVREZ ÉGALEMENT NOTRE SITE INTERNET !**



ARTISANS DU CODE, DE LA TECH ET DE LA DATA

